



Een nieuwe baan

Je toekomst uitgeStiPPeld


StiPP

Inhoud

Je nieuwe baan en StiPP	2	Niet elke pensioenregeling is hetzelfde	5
Verandert er iets aan mijn pensioen?	4	Waardeoverdracht naar StiPP	7

Je nieuwe baan en StiPP

Je hebt een nieuwe baan. Gefeliciteerd! Er komen heel wat veranderingen op je af. Zo heeft een nieuwe baan vaak ook gevolgen voor je pensioen. Welke precies? In deze brochure vertellen we je waar je allemaal rekening mee moet houden. We helpen je graag op weg.

Wat is StiPP?

Werk je als flexkracht? Dan beheert Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten (StiPP) je pensioen. StiPP heeft twee pensioenregelingen: de Basisregeling en de Plusregeling.

- ***De Basisregeling***

Ben je uitzendkracht en werk je meer dan 26 weken voor dezelfde baas? Dan ga je deelnemen aan de Basisregeling.

- ***De Plusregeling***

Blijf je langer dan 78 weken werken bij dezelfde baas? Dan ga je pensioen opbouwen via de Plusregeling. Je werkgever meldt je hiervoor aan. Soms neem je direct al deel aan de Plusregeling.

Meer weten over de Basisregeling en de Plusregeling?

Onze brochures 'Welkom bij de Basisregeling' en 'Welkom bij de Plusregeling' kun je [hier](#) downloaden.



**Kijk voor meer informatie
op www.stippensioenen.nl**

Welke werkgevers doen mee aan pensioenfonds StiPP?

Alle werkgevers in de sector voor personeelsdiensten zijn verplicht om aan het pensioenfonds StiPP mee te doen. Biedt jouw werkgever de StiPP-pensioenregeling niet aan? Het kan zijn dat hij van StiPP toestemming heeft gekregen om een andere pensioenregeling toe te passen. Deze moet minimaal dezelfde mogelijkheden bieden als de StiPP-regeling. Bouw je al pensioen op bij StiPP? Geef dat dan door aan je werkgever.

Geen pensioenregeling?

Biedt jouw werkgever helemaal geen pensioenregeling aan? Neem dan direct contact op met de Stichting Naleving CAO voor Uitzendkrachten (SNCU). Dat doe je via het meldformulier op de website www.sncu.nl of via de telefoon: 0800-7008.

Contracten binnen de branche

Wie beslist of je aan de Basisregeling of de Plusregeling deelneemt? Dat staat in je Cao. Daarin staan verschillende afspraken tussen werkgevers en werknemers. Je werkgever zorgt ervoor dat je aan de juiste regeling deelneemt. Daar hoef je zelf niets voor te doen.

Verandert er iets aan mijn pensioen?

Als je een nieuwe baan hebt, verandert er niet altijd iets voor je pensioen. Het hangt er vanaf voor welke werkgever je gaat werken. Hieronder zetten we dit voor je op een rijtje:

- werkte je hiervoor al in de branche voor personeelsdiensten? En bouwde je al pensioen op bij StiPP in de Basisregeling? Dan blijf je gewoon pensioen opbouwen bij StiPP.
- is het langer dan een jaar geleden dat je in deze branche werkte? Dan moet je eerst 26 weken werken in je nieuwe baan voordat je weer pensioen op gaat bouwen in de Basisregeling. Daarna meldt je werkgever je weer aan bij StiPP.
- was je bij je vorige baan deelnemer aan de Plusregeling? Dan ga je meteen weer pensioen opbouwen in de Plusregeling. Dat geldt alleen als je binnen 26 weken via een tijdelijk of vast contract weer in deze branche gaat werken. Geef bij je nieuwe werkgever altijd aan dat je al pensioen opbouwde via StiPP.

Wat gebeurt er met het pensioen dat ik in mijn vorige baan al heb opgebouwd?

Je pensioen blijft gewoon bestaan. Zodra je 65 wordt, krijg je van dit andere pensioenfonds maandelijks jouw pensioen uitgekeerd. Net zoals je dat later van StiPP ook krijgt.

Kan ik het opgebouwde pensioen ook meenemen naar StiPP?

Soms is het handig om je opgebouwde pensioen mee te nemen naar je nieuwe pensioenregeling. Dat noemen we waardeoverdracht. Je opgebouwde pensioen vormt dan samen met je StiPP-pensioen één pensioenkapitaal. Dat is overzichtelijker en in sommige gevallen financieel ook aantrekkelijker.

Let op!

Het is alleen niet altijd voordelig om je pensioen mee te nemen. Bouwde je bij je vorige werkgever een middelloonregeling op? Dan bouw je over dit bedrag pensioen op.

Stijgen de prijzen of lonen in Nederland? Dan wordt dit bedrag meestal jaarlijks verhoogd. Dit noemen we toeslagverlening.

Als je bij StiPP pensioen opbouwt, krijg je die toeslag niet. StiPP heeft een beschikbare premiereregeling. Wij stoppen je pensioenpremie in een spaarpot en beleggen dit geld. Hoe hoog je pensioen uiteindelijk wordt, hangt af van deze beleggingen. Gaat het goed, dan krijg je meer. Gaat het minder goed, dan krijg je minder. Als je met pensioen gaat, keert StiPP uit. Vanaf dat moment krijg je, onder bepaalde voorwaarden, wel een toeslag.

Een voorbeeld

Khalid werkt als automonteur. Inmiddels heeft hij 500 euro aan pensioen opgebouwd. Dit bedrag krijgt hij jaarlijks uitgekeerd als hij met pensioen gaat. Omdat zijn pensioen een middelloonregeling is, krijgt Khalid ieder jaar een toeslag. Dit pensioenbedrag wordt dus automatisch steeds hoger.

Khalid krijgt een nieuwe baan als uitzendkracht. Hij gaat via StiPP pensioen opbouwen. Khalid kiest voor waardeoverdracht. De middelloonregeling stopt. StiPP belegt de 7.500 euro. Gaan de beleggingen goed? Dan groeit het spaargeld van Khalid. Gaan de beleggingen minder goed? Dan heeft Khalid straks minder pensioen.

Niet elke pensioenregeling is hetzelfde

Het kan zijn dat je oude pensioenregeling veel meer voordeel biedt. Maar dat is niet automatisch zo. Er zijn een paar zaken waar je goed op moet letten. We zetten ze voor je op een rij.

1) *Het soort pensioenregeling*

Er zijn verschillende soorten pensioenregelingen:

- **Beschikbare premieregeling:** Je bouwt pensioen op in een soort spaarpot. Je krijgt geen toeslag. Hoeveel pensioen je opbouwt, hangt af van de beleggingen. StiPP is bijvoorbeeld een beschikbare premieregeling.
- **Middeloonregeling:** Bij deze regeling is het pensioen dat je opbouwt afgeleid van je gemiddelde salaris.
- **Eindloonregeling:** Je pensioen is dan gebaseerd op de hoogte van je laatste salaris.

2) *Het nabestaandenpensioen*

Bij veel pensioenfondsen bouw je een nabestaandenpensioen op. Een nabestaandenpensioen is een uitkering die de achterblijvende partner krijgt als je overlijdt.

In de Basisregeling van StiPP wordt nabestaandenpensioen niet verzekerd.

In de Plusregeling heeft StiPP voor nabestaanden een risicoverzekering.

Krijg je een nieuwe baan? Dan stopt dit nabestaandenpensioen als je uit dienst gaat. Je bouwt bij een risicoverzekering namelijk niets op. Kom je te overlijden? Dan krijgen je nabestaanden, op het moment van overlijden, het pensioen dat je hebt gespaard.

3) *Het salaris dat meetelt*

Het is belangrijk om te achterhalen welk salaris meetelt voor de opbouw van je pensioen. StiPP gaat uit van je brutoloon.

Wat is mijn brutoloon?

Je brutoloon voor de basisregeling bestaat uit:

- het loon over je normaal gewerkte uren
- het loon over de onregelmatige uren
- het loon dat je tijdens ziekte krijgt doorbetaald
- de wachttagencompensatie
- de uitbetaalde vakantiedagen, feestdagen, bijzonder verlof en kort verzuim
- de vakantiebijslag.

Bij de Plusregeling telt de wachtdagcompensatie niet mee voor je brutoloon. Ook de uitbetaalde reserveringen, zoals vakantiedagen, feestdagen en kort verlof, tellen niet mee.

4) *De franchise*

Als je 65 wordt, krijg je AOW. Veel pensioenregelingen houden daar rekening mee. Bij het berekenen van je pensioen bouw je niet over 100% van je salaris pensioen op. Wat je uiteindelijk krijgt als je 65 bent is AOW en je opgebouwde pensioen. Je pensioen is dus een aanvulling op de AOW. Het bedrag waar je geen pensioen over opbouwt heet de franchise. Deze kan in hoogte verschillen. Hoe hoger de franchise, hoe minder pensioen je uiteindelijk opbouwt. Bij de Basisregeling is er geen franchise. Je bouwt pensioen op over je hele salaris. In de Plusregeling is er wél een franchise.

Het precieze franchisebedrag vind je op de site http://www.stippensioen.nl/Werknemer_Plusregeling/Mijn_pensioen/Pensioenopbouw/Bereken_je_opbouw

5) *Het opbouwpercentage of premiehoogte*

Om alle pensioenen te financieren heeft een pensioenfonds geld nodig. Daarom betaalt je samen met je werkgever elke maand een premie. Bij veel pensioenregelingen betaalt de werkgever 2/3 deel van de premie. De werknemer betaalt 1/3 deel. Deze premie kan per regeling behoorlijk verschillen. In de Basisregeling van StiPP betaalt je werkgever de hele premie. Jij hoeft voor je pensioen niets te betalen. In de Plusregeling betaalt je werkgever 2/3 van de premie. Jij betaalt dan zelf 1/3 van de premie.

6) *De pensioendatum*

Het is belangrijk om goed te kijken wanneer je pensioendatum is. Bij de meeste regelingen ga je met 65 jaar met pensioen. Maar er zijn ook regelingen waarbij je al eerder kan stoppen met werken. Bij StiPP is de pensioenleeftijd 65 jaar.

7) *De toeslagverlening*

Het leven wordt duurder. Werkende mensen krijgen in dat geval vaak een loonsverhoging. Als er een (landelijke) loonsverhoging plaatsvindt, proberen pensioenfondsden het pensioen ook hierop aan te passen. Dit noemen we toeslagverlening. Hier heb je geen automatisch recht op. Het pensioenfonds moet namelijk wel voldoende geld hebben om deze toeslag te kunnen verlenen.

Waardeoverdracht naar StiPP

Er zijn veel verschillende pensioenfondsden en veel verschillende mogelijkheden. Je moet dus op heel veel dingen letten. Het is dus belangrijk dat je verschillende pensioenregelingen nooit alleen maar op één punt moet vergelijken.

Ben je net deelnemer geworden van StiPP? Wil je na het lezen van deze brochure graag gebruikmaken van waardeoverdracht? Dat kan. Je moet dat wel binnen zes maanden aan ons laten weten. Daarna kan het niet meer.

Het formulier voor waardeoverdracht vind je [hier](#). Stuur het ingevulde formulier voor waardeoverdracht naar:

StiPP
Postbus 40049
7300 AX Apeldoorn

StiPP vraagt dan jouw opgebouwde pensioen op. Daarna krijg je van ons een opgave. Ga je hiermee akkoord? Dan verwerkt StiPP definitief de waardeoverdracht.

Let op: dit kun je later niet meer terugdraaien.

Stipp is er voor jou!

Het is belangrijk dat je tevreden bent over je pensioenfonds. Natuurlijk wil je volledige en begrijpelijke informatie. Over alle onderwerpen in deze brochure kun je uitgebreide informatie vinden op onze website. Voor eventuele vragen kun je bellen of mailen. We helpen je graag. StiPP is er voor jou!

StiPP-pensioen, welke actie onderneem jij?

Het is belangrijk dat jouw persoonlijke gegevens kloppen. Verandert je persoonlijke situatie, bijvoorbeeld als je trouwt of juist gaat scheiden of als je arbeidsongeschikt raakt, geef dat dan zo snel mogelijk aan ons door. Klik [hier](#) om een wijziging door te geven of bel ons op (088) 008 40 60. Wil je gebruik maken van waardeoverdracht? Lees dan de instructies op pagina 6 van deze brochure.

Meer informatie

Stichting Pensioenfonds voor Personeelsdiensten
Postbus 40049
7300 AX Apeldoorn
(088) 008 40 60

Colofon:

Een nieuwe baan
September 2012
Tekst : Syntrus Achmea Pensioenbeheer N.V.
Vormgeving: Vormplan Design bno, Amsterdam.

Kijk voor meer informatie op www.stippensioen.nl

www.stippensioen.nl

stippensioen@achmea.nl

Heb je een klacht? Stuur dan een brief naar de Klachtencommissie:

Klachtencommissie StiPP
Postbus 40049
7300 AX Apeldoorn

Is je klacht niet naar tevredenheid opgelost dan kun je terecht bij het Klachteninstituut Financiële Dienstverlening (Kifid) in Den Haag. Kifid is een onafhankelijke organisatie en kan bemiddelen. Klik [hier](#) voor meer informatie over de klachtenregeling van StiPP.